



## Seksuel chikane på arbejdspladsen

Inden for det seneste år har 15 procent af FOAs medlemmer været udsat for seksuel chikane på deres arbejdsplads. Særligt medlemmer i Social- og Sundhedssektoren har oplevet seksuel chikane på arbejdspladsen – nemlig 23 procent. Desuden viser undersøgelsen, at både mandlige og kvindelige medlemmer udsættes for seksuel chikane, dog flest kvinder.

Undersøgelsen er foretaget blandt FOAs medlemspanel i perioden 4. juni til 17. juni 2019, hvor i alt 3.583 medlemmer svarede på et eller flere spørgsmål om seksuel chikane.

### Hovedkonklusion

- **15 procent af FOAs medlemmer har været udsat for seksuel chikane.** Heraf har 2 procent svaret, at det sker ugentligt, og 2 procent svaret, at det sker månedligt. 1 ud af 10 (11 %) svarer, at det sker sjældnere end dette.
- **Flere udsættes for seksuel chikane.** I 2017 havde 12 procent været udsat for seksuel chikane inden for det seneste år, mens andelen er steget til 15 procent i 2019.
- **Både mænd og kvinder udsættes for seksuel chikane på arbejdet.** Blandt kvinder er det 17 procent, og blandt mænd er det 6 procent der har været udsat for seksuel chikane inden for det sidste år. Det er testet, at der er en statistisk sikker forskel på forekomsten kønnene imellem.
- **Særligt medlemmer i Social- og Sundhedssektoren udsættes for seksuel chikane.** Over en femtedel (23 %) af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren har været udsat for seksuel chikane på deres arbejde inden for det seneste år. Det er mere end fem gange så ofte som i de øvrige sektorer. Det er desuden særligt dem, der arbejder på plejecenter (27 %), i psykiatrien (27 %) og hjemmeplejen (20 %), som udsættes for seksuel chikane.
- **Det er oftest borgere, som udsætter medlemmer for seksuel chikane.** I 87 procent af tilfældene er det en borger, som har udsat medlemmerne for seksuel chikane. Én ud af 10 gange (9 %) er det kolleger. Dernæst er der svaret pårørende (4 %) og lederen (1 %).
- **Halvdelen af dem, der har oplevet seksuel chikane, overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads.** Det er flere sammenlignet med de medlemmer, som ikke har været udsat for seksuel chikane. Her gælder det 4 ud af 10 (41 %).

---

**KONTAKT** Notat udarbejdet af:  
FOA Politik og Analyse

---

Maria Juul-Madsen  
Tlf.: 46 97 23 16

Martine Bech Diederichsen  
Tlf.: 46 97 24 85

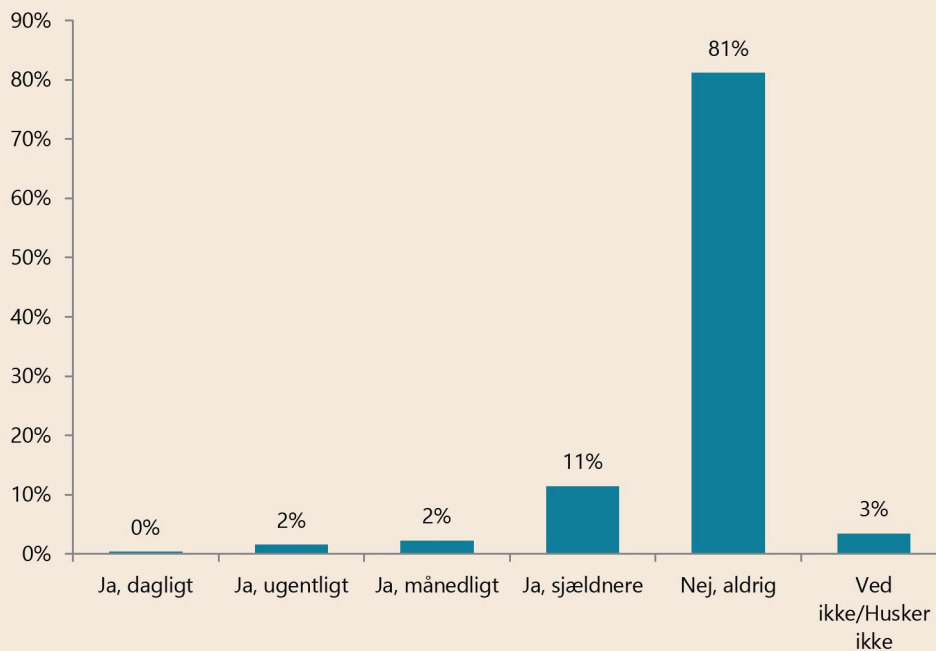


- **Forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer resulterer i færre tilfælde af seksuel chikane.**  
Blandt medlemmer, som angiver, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, har 13 procent været udsat for seksuel chikane. Det er færre sammenlignet med dem, der svarer, at forebyggelse prioriteres i nogen grad (16 %) og dem, der angiver, at det i lav grad eller slet ikke prioriteres (22 %).

### 15 procent har været udsat for seksuel chikane inden for det sidste år

I Figur 1 ses det, at i alt 15 procent af FOAs medlemmer har været udsat for seksuel chikane. Heraf svarer 2 procent, at det sker ugentligt, og 2 procent at det sker månedligt. Dertil svarer 1 ud af 10 (11 %), at det sker sjældnere.

**Figur 1. Har du selv inden for de seneste 12 måneder været udsat for seksuel chikane?**



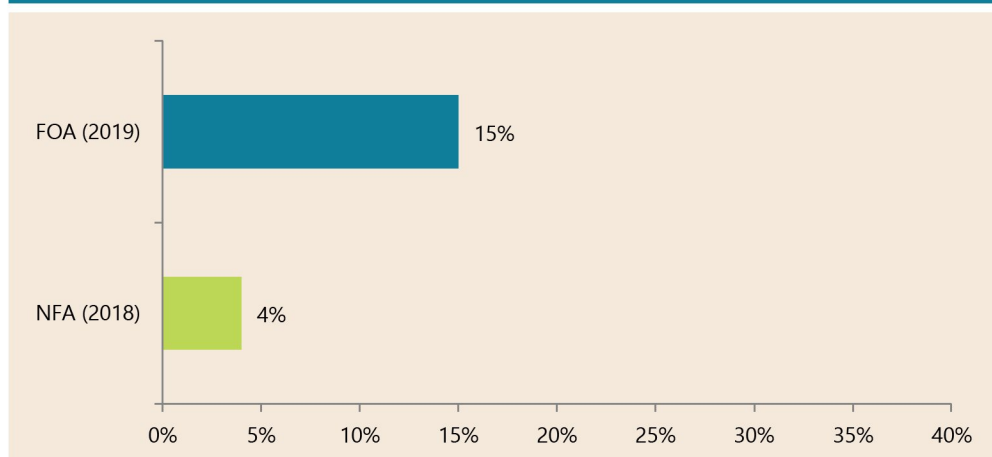
Antal svar: 3.583

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### FOAs medlemmer udsættes oftere for seksuel chikane end danske lønmodtager generelt

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) gennemførte i 2018 en undersøgelse om arbejdsmiljø blandt beskæftigede i Danmark<sup>1</sup>. I undersøgelsen angav knap 4 procent, at de havde været udsat for seksuel chikane på deres arbejdsplads. Det er altså færre sammenlignet med forekomsten blandt FOAs medlemmer, hvor 15 procent har oplevet seksuel chikane på arbejdspladsen. Dette fremgår af Figur 2.

**Figur 2. Andel der inden for de seneste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane på deres arbejdsplads sammenlignet med danske lønmodtagere generelt (NFA, 2018)**



Anm.: Respondenterne i FOAs undersøgelse har haft mulighed for at svare "Ved ikke" på ovenstående spørgsmål. Dette var ikke en svarmulighed i NFAs undersøgelse.

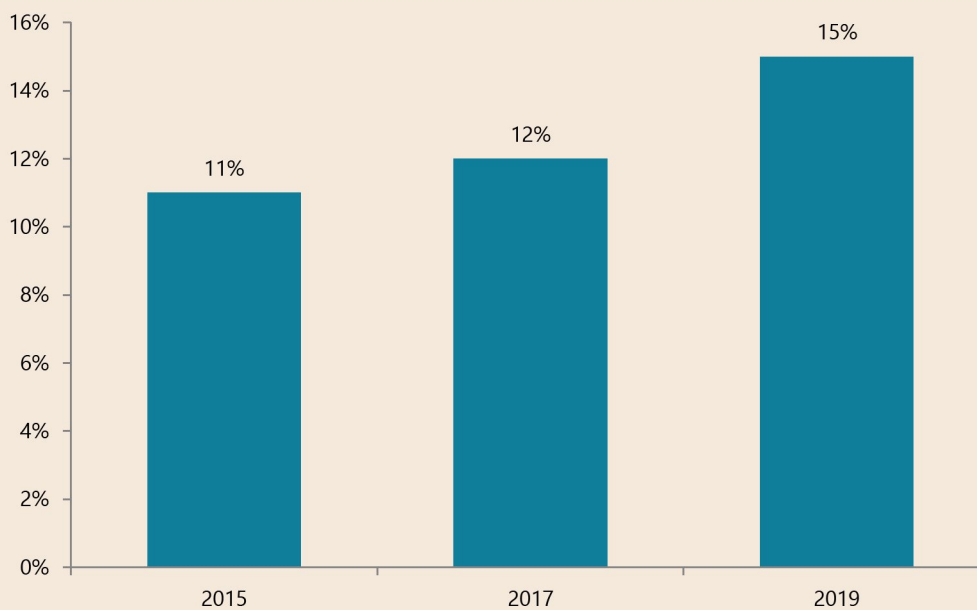
<sup>1</sup> Arbejdsmiljø og Helbred 2018.

### Flere udsættes for seksuel chikane end tidligere

Figur 3 viser udviklingen i seksuel chikane siden 2015. I 2015 svarede 11 procent, at de havde været udsat for seksuel chikane inden for det seneste år. To år efter i 2017 var andelen stort set uændret (12 %), mens det i 2019 er steget til 15 procent.

Mellem 2015 og 2019 er der altså sket en stigning i forekomsten af FOA-medlemmer, der har oplevet seksuel chikane på arbejdspladsen.

**Figur 3. Andel der inden for de seneste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane. Fordelt på årstal.**



Antal svar i 2015, 2017 og 2019: Henholdsvis 2.254, 4.653 og 3.583

Andelen, der har været udsat for seksuel chikane, er konstrueret ud fra svarmulighederne "Ja, dagligt", "Ja, ugentligt", "Ja, månedligt" og "Ja, sjældnere" til spørgsmålet "Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?".

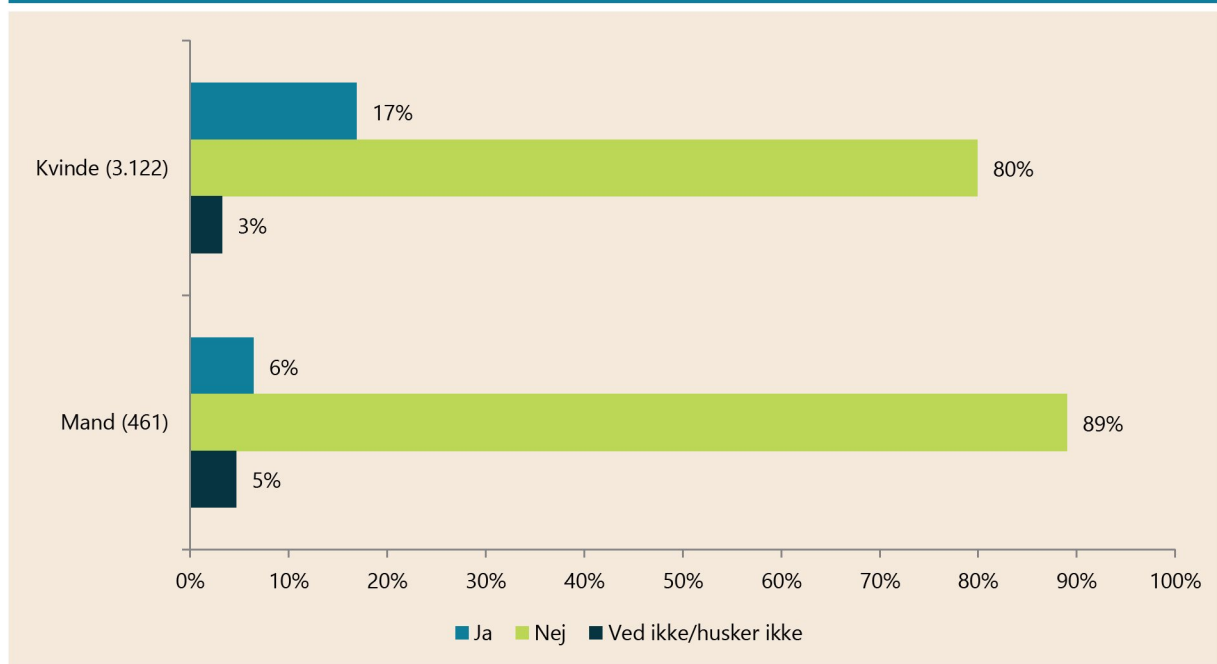


### Både mænd og kvinder udsættes for seksuel chikane

Som Figur 4 viser, er det både mandlige og kvindelige medlemmer, som udsættes for seksuel chikane, når de går på arbejde. Blandt kvinder svarer 17 procent, at de har været udsat for seksuel chikane inden for det sidste år, mens 6 procent af de mandlige medlemmer svarer ja til dette.

Det er desuden undersøgt, om man ud fra ovenstående kan konkludere, at flere kvinder end mænd udsættes for seksuel chikane. Analysen viser, at der er statistisk forskel mellem kønnene, og således er der næsten tre gange så mange kvindelige som mandlige medlemmer, der har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen det seneste år.

**Figur 4. Andel der inden for de seneste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane. Fordelt på køn.**



Antal svar: 3.583

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

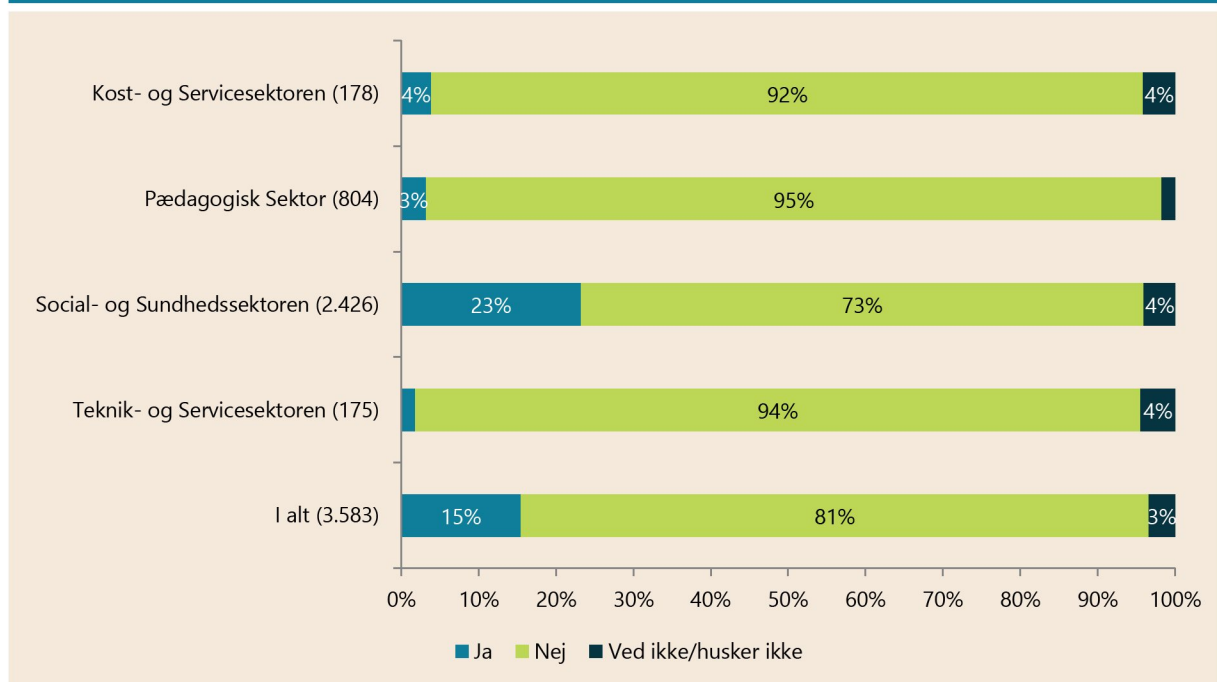


### Seksuel chikane er mest udbredt i Social- og Sundhedssektoren

Deler man spørgsmålet om seksuel chikane op på sektor, bliver det klart, at en stor andel af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren, har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen det seneste år. Også flere end i de øvrige sektorer.

I Kost- og Servicesektoren har 4 procent været udsat for seksuel chikane det sidste år, i Pædagogisk Sektor er det 3 procent, og i Teknik- og Service er det 2 procent. Til sammenligning er det over en femtedel (23 %) af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren, som har oplevet dette – altså mere end fem gange så ofte som i de øvrige sektorer (se Figur 5).

**Figur 5. Andel der inden for de seneste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane. Fordelt på sektor.**



Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parenteserne.

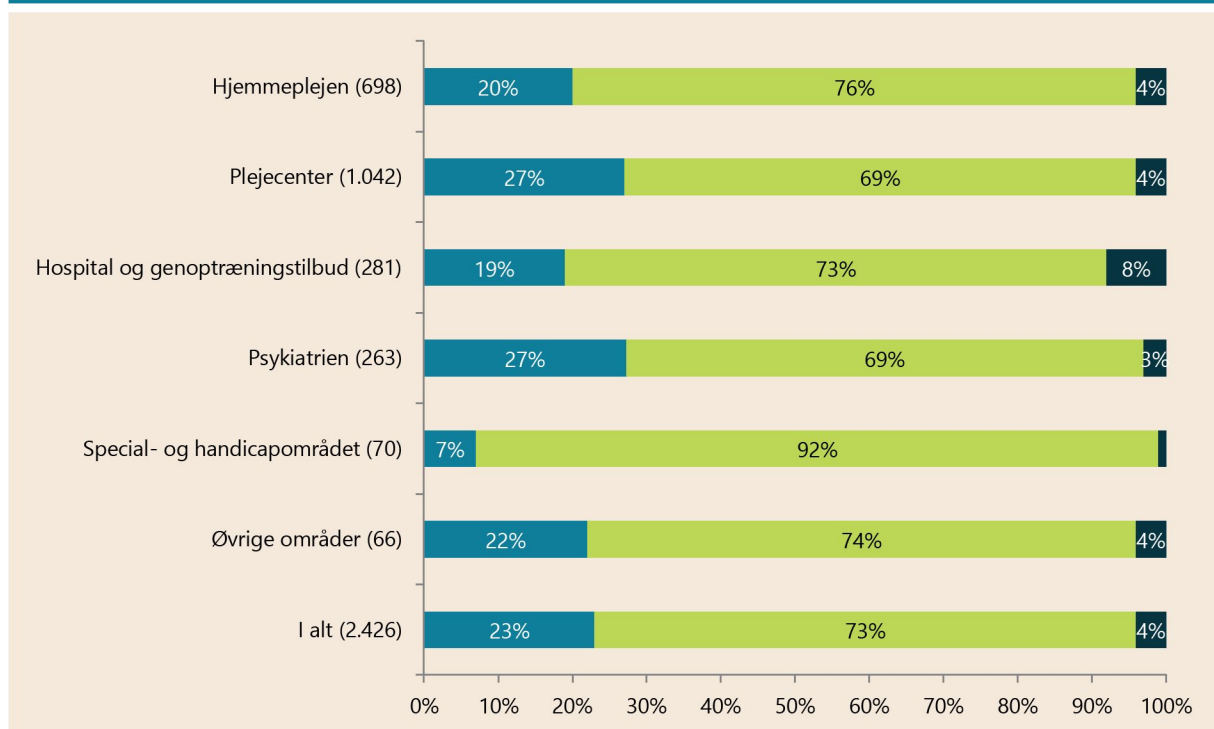
Anm.: Procenttal under 3 er ikke angivet i figuren. Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### Medlemmer ansat på plejecenter, i psykiatrien og hjemmeplejen udsættes oftest for seksuel chikane

Inden for Social- og Sundhedssektoren er det især dem, der arbejder på plejecenter, i psykiatrien og hjemmeplejen, som udsættes for seksuel chikane (se Figur 6).

Den højeste andel, som er blevet udsat for seksuel chikane, findes på plejecentre og i psykiatrien. På plejecentre og i psykiatrien har mere end hver fjerde (27 %) været udsat for seksuel chikane på arbejdet det seneste år. Det er hver femte for seksuel chikane på arbejdet både i hjemmeplejen (20 %) og inden for hospital og genoptræningstilbud (19 %). Det arbejdssted, hvor færrest udsættes for seksuel chikane, er special- og handicapområdet med en andel på 7 procent.

**Figur 6. Har du selv inden for de seneste 12 måneder været udsat for seksuel chikane (ja/nej)? Fordelt på arbejdssted**



Antal svar for de enkelte faggrupper fremgår i parentes.  
 Procenttal under 3 er ikke angivet i figuren.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

Det er desuden undersøgt om der er forskel i andelen der udsættes for seksuel chikane i 2017 og 2019, når man ser på arbejdsstederne i Social- og Sundhedssektoren. Analysen viste, at der er sket en stigning i tilfælde af seksuel chikane inden for plejecentre, samt hospital og genoptræning. I 2017 havde 22 procent af medlemmerne på plejecentre oplevet tilfælde af seksuel chikane, mens det i 2019



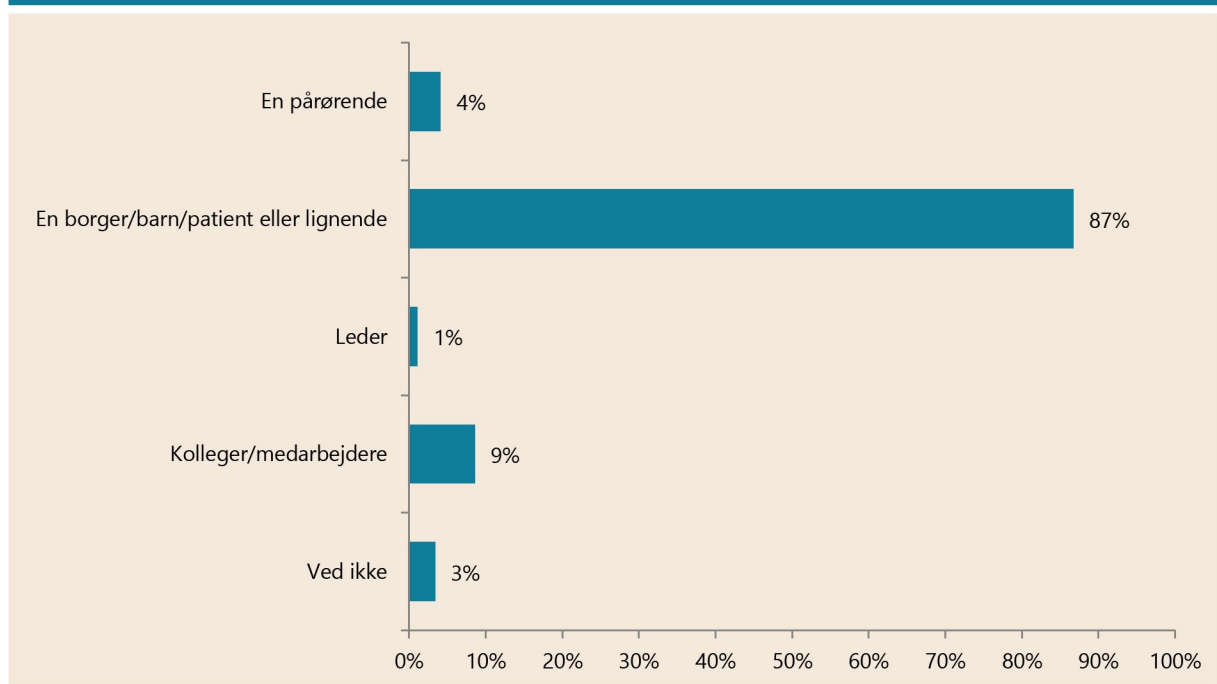
er steget til 27 procent. Blandt hospitals- og genoptræningsansatte FOA-medlemmer, er andelen steget fra 10 til 19 procent mellem 2017 og 2019.

### Det er oftest borgere, som udsætter medlemmer for seksuel chikane

Som det fremgår af Figur 7, er det i mere end 8 ud af 10 tilfælde en borger/barn/patient eller lignende, som har udsat respondenterne for seksuel chikane.

Blot i ét ud af 10 tilfælde er der svaret, at det er en kollega eller medarbejder, mens det 4 procent af tilfældene er en pårørende, som gør det.

Figur 7. Hvem udsatte dig for seksuel chikane? - Du kan sætte flere krydser



Antal svar: 521

Procenterne summerer til over 100, fordi man har kunnet sætte flere krydser

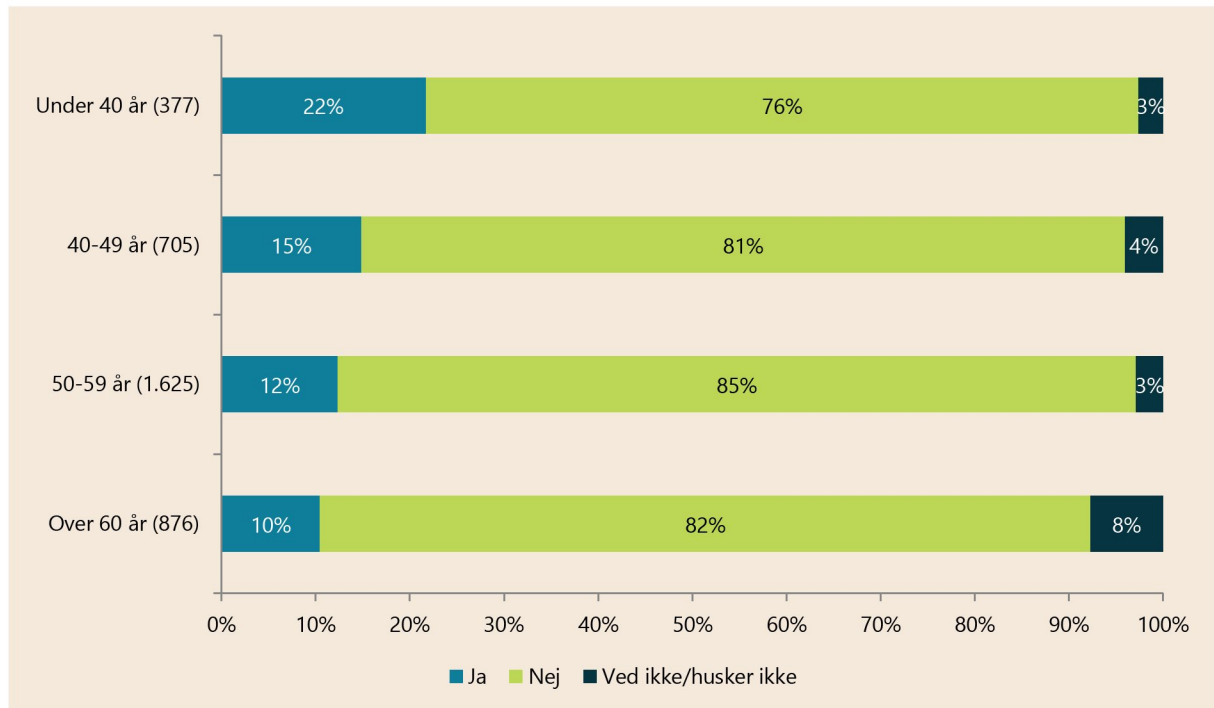
### Yngre medlemmer udsættes oftere for seksuel chikane end deres ældre kolleger

Herunder er andelen, der har oplevet seksuel chikane på deres arbejdsplads, delt op i aldersgrupper (se Figur 8).

Blandt respondenter under 40 år har mere end hver femte (22 %) været udsat for seksuel chikane inden for det sidste år, mens det blandt de 40-49-årige gælder 15 procent. Blandt 50-59-årige har 12 procent har samme oplevelser, og blandt medlemmer over 60 år er det hver tiende (10 %).

Der er desuden undersøgt, om man ud fra tallene i Figur 8 kan konkludere, at en større andel af de yngre medlemmer udsættes for seksuel chikane sammenlignet med deres ældre kolleger. Den supplerende analyse viser, at dobbelt så mange medlemmer under 40 år har oplevet seksuel chikane på arbejdet sammenlignet med dem over 60 år (en forskel på 12 procentpoint). Der er ikke fundet andre statistisk signifikante forskelle mellem aldersgrupperne.

**Figur 8. Andel der inden for det seneste år har været udsat for seksuel chikane. Fordelt på aldersgrupper.**



Antal svar: 3.583

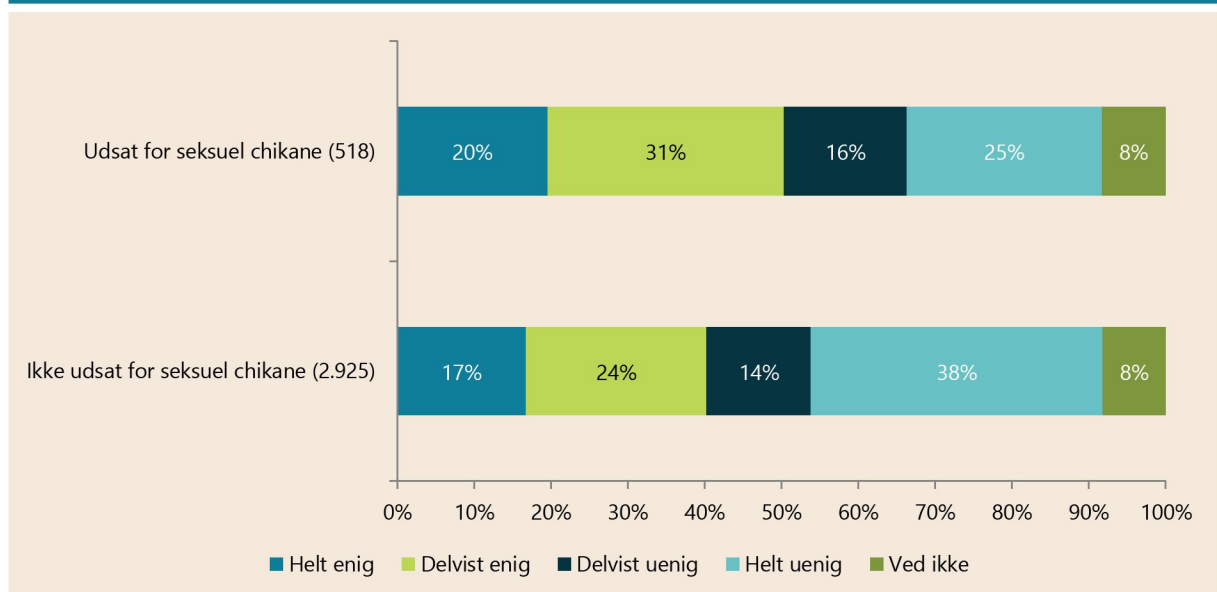
Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### Dem, der har været udsat for seksuel chikane, overvejer i højere grad at søge væk fra deres arbejdsplads

Det fremgår af Figur 9, at medlemmer i Social- og Sundhedssektoren, som har været udsat for seksuel chikane, i højere grad overvejer at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads, end dem, der ikke har været udsat for seksuel chikane.

Halvdelen (51 %) af dem, der har haft oplevelser med seksuel chikane, overvejer at søge væk fra arbejdspladsen. Dette er flere sammenlignet med dem, som ikke har været udsat for seksuel chikane. Her svarer 4 ud af 10 (41 %) , at de overvejer at finde en anden arbejdsplads end deres nuværende.

**Figur 9. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? "Jeg overvejer at søge væk fra min nuværende arbejdsplads". Fordelt på, om man har været udsat for seksuel chikane.**



Antal svar: 3.555

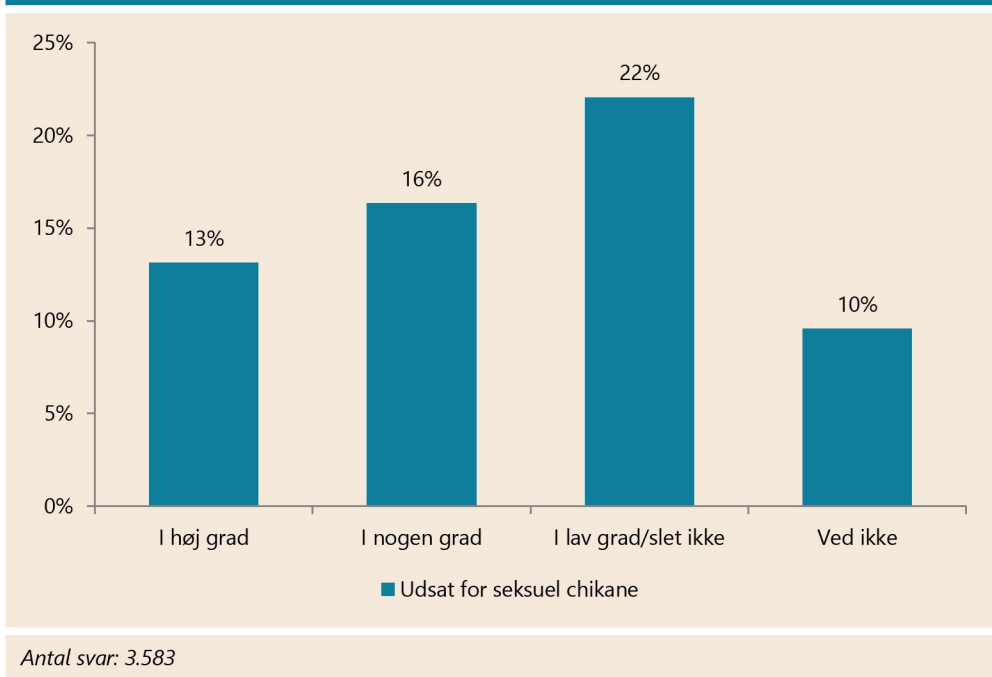
Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### Færre udsættes for seksuel chikane hvis arbejdspladsen prioriterer forebyggelse

Der er en statistisk sikker forskel på, hvor mange der har været udsat for seksuel chikane, afhængigt af i hvilken grad deres arbejdsplads prioriterer arbejdsmiljøproblemer (Figur 10).

Af de medlemmer, som angiver, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, har 13 procent været udsat for seksuel chikane inden for det seneste år. I tråd med dette har 16 procent af dem, som kun i "Nogen grad" mener, at forebyggelse prioriteres, haft tilsvarende negative oplevelser med seksuel chikane. Disse to grupper har således oplevet seksuel chikane i mindre omfang end de medlemmer, som angiver, at deres arbejdsplads kun i lav grad eller slet (22 %) ikke prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer.

**Figur 10. Andel, der har været udsat for seksuel chikane. Fordelt på hvilken grad deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer.**





## Metode

### *Indsamlingsperiode*

Undersøgelsen er gennemført i perioden 4. juni til 17. juni 2019.

### *Indsamlingsmetode*

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end seksuel chikane.

### *Målgruppen*

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

### *Antal besvarelser og svarprocent*

I alt blev 10.505 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 97 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 10.408. 3.813 medlemmer, svarende til 37 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 35 procent svarede på alle spørgsmål, mens 2 procent afgav nogle svar. I alt svarede 3.583 medlemmer på et eller flere spørgsmål om seksuel chikane på arbejdspladsen.

### *Repræsentativitet og vægtning af data*

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er vægtet for sektor og alder.